Når du blir syk i ferien

1. juli 2014 ble ferieloven endret. Endringene innebærer blant annet at en arbeidstaker som blir syk i løpet av ferien, allerede fra første sykedag kan kreve å få sykedagen(e) som ny ferie senere.

Syk i ferien. Illustrasjonsfoto: Thinkstock

Tidligere var det et vilkår at en arbeidstaker som ble syk i ferien, måtte være syk i en uke for å ha rett til å få ferien utsatt til senere. Etter endringene har man altså rett til å få sykedagen(e) – allerede fra første sykedag – som ny ferie senere. Vilkåret er dog at man er 100 % sykmeldt. Det stilles fremdeles krav til at arbeidsuførheten dokumenteres med legeerklæring.

Legeerklæring

– Hvis man blir syk *før* ferien, må kravet om utsatt ferie fremsettes senest siste arbeidsdag man skulle hatt før ferien. Dersom man blir syk i *løpet av* ferien, må kravet om utsatt ferie fremsettes uten såkalt ugrunnet opphold etter at arbeidet er gjenopptatt, sier Liv Marit Fagerli, advokatfullmektig i Legeforeningen.

Rett til å overføre ferie

Før endringene var det et tak på hvor mye ferie man hadde krav på å overføre dersom ferien ikke var avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon. Dette er nå endret. Etter endringene har arbeidstaker rett til å overføre all ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon. I tillegg har arbeidstaker rett til å overføre annen ferie som i strid med ferielovens bestemmelser ikke er avviklet.

– Hovedregelen er at alle arbeidstakere

har rett og plikt til å avvikle full ferie. Det er arbeidsgivers plikt å legge til rette slik at full ferieavvikling blir mulig. Dersom det likevel ikke har vært mulig å få til, sier de nye reglene at det nå ikke er noen begrensninger i hvor mye ferie du kan overføre til neste ferieår. Dersom manglende ferieavvikling skyldes arbeidsgiver, kan arbeidstaker i tillegg til overføring kreve erstatning for økonomisk tap og en rimelig erstatning for velferdstap, sier Fagerli.

Skriftlig avtale er lurt

Det kan være lurt å inngå en skriftlig avtale med arbeidsgiver, slik at du sikrer at all ferien din blir overført.

Retten til å overføre ferie gjelder også dersom du har vært syk over flere år og av den grunn har mye ferie til gode. Ferien må imidlertid tas ut i feriedager, ikke i penger. Muligheten til å få erstattet ferien økonomisk ved sykdom eller foreldrepermisjon er dermed fjernet. Ferieloven §11 om utbetaling av feriepenger ved arbeidsforholdets opphør er ikke endret.

– Det betyr at ved opphør av arbeidsforholdet, skal alle opptjente feriepenger utbetales siste vanlige lønnsdag før fratreden, sier Fagerli.

Eline Feiring
Tidsskriftet

«Hovedregelen er at alle arbeidstakere har rett og plikt til å avvikle full ferie»