

Vellykket fristelse

Det var en meget vellykket annen samling av «Frist meg inn i ledelse» som gikk av stabelen på Soria Moria hotel og konferansesenter i begynnelsen av februar.

Seminaret spente fra spennende foredrag av kjente ledere til praktisk trening i coaching – eller kollegabasert veiledning – som metoden her kalles.

34 kvinnelige leger fra Helse Sør og Helse Øst er med i «Frist meg inn i ledelse», et ledelsesutviklingsprogram for å motivere kvinnelige leger til å gå inn i ledelse: Programmet er i regi av Helse Sør, Helse Øst og Legeforeningen. Formålet med «Frist meg inn i ledelse» er å motivere og rekruttere kvinnelige leger til lederstillinger i helsevesenet og å skape en økt forståelse for ledelse. Prosjektets idé er å belyse teori gjennom praksis. I tillegg til aktuelle foredrag, læres deltakerne metoden kollegabasert veiledning, der to og to deltakere bruker hverandre som veiledere eller coacher hverandre i faste par gjennom prosjektet.

Jeg er jo ingen pusekatt

Gjennom ulike foredrag ble ledelse utdypet og konkretisert på ulike måter. Anne Aasheim, redaktør i Dagbladet innledet under tittelen «Frist meg inn i ledelse: Lederskapets muligheter – hvorfor jeg har valgt ledelse». Med engasjement og overbevisning delte Aasheim sine erfaringer etter å ha vært sjef i 15 år.



Anne Aasheim.
Foto Dagbladet

– Målet er flere kvinner inn i ledelse og sentrale spørsmål er hvordan vi kan lykkes i mannslinja, om å kjenne på de sorger og gleder lederskap kan gi, og ikke minst erkjenne at lederskap er noe man må trene på, sa Aasheim. Hun ga fjellvettreglene en ny betydning gjennom å omdefinere dem med ledelsesinnhold! I spørsmålsrunden var det også naturlig at det ble flettet inn kommentarer til de siste ukers ledelsesopplæring i regi av Valla.

Ledelse – tekst og kontekst

Neste innleder var Tian Sørhaug, nå forsker, tidligere leder av Arbeidsforskningsinstituttet og forfatter av flere bøker om ledelse. Sørhaug gjennomgikk «the state of the art» for ledelsesteoriene. Han viste at det ikke finnes en universell lederstil, men at det er mange måter å gjøre det på.

– Enda viktigere er det at ledelse er situasjonsbestemt; det som fungerer i en sammenheng kan være helt på jordet i en annen.

Ledelse må m.a.o. sees kontekstuell; det er sammenhengen ledelse utøves i som gir mening, sa han. Sørhaug viste i sitt foredrag hvordan ledere er avhengig av autoritet, og at autoritet er nøye forbundet med balanseforholdet mellom tillit og makt.

I tillegg til disse to foredragene var det også to mer praktiske foredrag knyttet til ulike lederroller og ledelse som virkemiddel.

Coaching mellom likemenn



Tian Sørhaug.
Foto Institutt for samfunnsforskning

Seminaret vekslet mellom foredrag og praktisk trening. Metoden kollegabasert veiledning kan forstås som coaching mellom likemenn. Dette er et opplegg utarbeidet av Annetine Staff og Anne Flem Jacobsen, begge overleger ved Kvinnesenteret, Ullevål Universitetssykehus, for å gi økt bevissthet rundt prosesser, egne valg og mål i arbeidslivet. Annetine Staff innledet på seminaret, og drev prosessen ytterligere fremover. Hun utfordret deltakerne om noen kunne tenke seg å fremføre et eksempel på kollegabaert veiledning i plenum, for å få en kollektiv lærings situasjon rundt metoden og for å vise hvordan man best utfører de ulike rollene. Olaug Villanger og Helle Hermann tok utfordringen på strak arm og gjennomførte en kollegabasert veiledning med imponerende fremdrift og godt resultat.

Diskusjonen etterpå viste at både valg av veiledningstema og gjennomføringen av samtalen ga et godt grunnlag for refleksjon og læring.

Jorunn Fryjordet

jorunn.fryjordet@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk,

Forhandlinger med HSH

Legeforeningen og Handels- og Service-næringens Hovedorganisasjon (HSH) startet 7.2. 2007 forhandlinger om særavtalen for leger i HSH-sykehus med virkning fra 1.1. 2007.

Partene ble i desember enige om å utsette forhandlinger i påvente av avslutningen av prosessen i NAVO-området.

Det var god dialog mellom partene og det ble lagt opp til fortsatt nært samarbeid om felles utfordringer.

Forhandlingsklimaet lokalt og sentralt fungerer godt, med tillit mellom partene. En viktig oppgave for Legeforeningen og HSH blir å fortsette tilretteleggingen for frie og reelle lokale forhandlinger. Partene anslo at de sentrale forhandlingene skulle sluttføres 1.3. 2007 slik at lokale forhandlinger kunne igangsettes med frist i april. All lønnsdannelse skjer lokalt.

NSAM er nedlagt

Norsk selskap for allmenntidrett (NSAM) ble nedlagt 31.12. 2006. Nettsidene oppdateres ikke lenger. Arbeidet videreføres av Norsk forening for allmenntidrett: www.legeforeningen.no/index.gan?id=113817



Årsmøte i LVS

Foreningen for leger i vitenskapelige stillinger (LVS) har årsmøte torsdag 19.4. 2007 kl. 17 i Auditorium 3–4, MH-bygget, Universitetet i Tromsø.

I tilknytning til årsmøtet avholdes konferansen «Universitetsklinikkene: kunnskapsarena eller butikk». Konferansen starter torsdag 19. april kl 1115 og avsluttes fredag 20. april kl 13. Konferansen er inndelt i tre temaer under følgende overskrifter: Kampen om de beste hodene, Finansiering av medisinsk forskning og undervisning – Ansvarspulverisering eller underskuddsbudsjett og Universitetsklinikkene og de medisinske fakultetene – trenger vi en ny organisering?

Innledere er bl.a. Hans M. Borchgrevink, Norges Forskningsråd, professor Amund Gulsvik og professor Einar Svendsen fra Universitetet i Bergen, dekan Thoralf Hasvold, det medisinske fakultet, Universitetet i Tromsø, dekan Per Omvik, det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen, dekan Finn Wisløff og prodekan Britt-Ingjerd Nesheim ved det medisinske fakultet, Universitetet i Oslo og professor Ole Sejersted, Universitetet i Oslo.

For fullstendig program, se: www.legeforeningen.no/index.gan?id=6890