

*Appendiks til Per Ove Hagestuen og Eli Feiring. Rollen som kommuneoverlege etter pandemien – en kvalitativ studie. Tidsskr Nor Legeforen 2023; 143. doi: 10.4045/tidsskr.23.0039.
Dette appendikset er et tillegg til artikkelen og er ikke bearbeidet redaksjonelt.*

Intervjuguide

Bakgrunn

Antall år som lege:

Ferdigutdannet (årstall):

Stuedsted:

Antall år som kommuneoverlege:

Antall år som kommuneoverlege i nåværende stilling:

Spesialist i allmenmedisin:

Årstall:

Anen spesialitet:

Årstall:

Spesialist i samfunnsmedisin:

Årstall:

Under spesialisering i samfunnsmedisin:

Årstall:

Stillingsprosent:

Kommunestørrelse:

0-1999:

2000-4999:

5000-9999:

10 000-19 999:

20 000-49 999:

50 000+:

Antall kommuneoverleger i kommunen:

Arbeidsvilkår og organisering av kommuneoverlegerollen

Har kommuneoverlegen arbeidsavtale (stillingsbeskrivelse)?

Har kommuneoverlegen vara/stedfortreder for kommuneoverlegefunksjonen i en normalsituasjon?

Fra egen organisasjon?

Gjennom formalisert interkommunalt samarbeid?

Har kommuneoverlegen vaktordning i arbeidsavtalen?

Har kommuneoverlegen vaktsamarbeid med kommuneoverlegene i nærliggende kommuner?

Formelt?

Uformelt?

Har kommuneoverlegen beredskapstillegg i arbeidsavtalen?

Har kommuneoverlegen overtidsbetaling når overtidsarbeid ikke er pålagt (unntak: særlig uavhengig stilling, ledende stilling)?

Hvor er kommuneoverlegen plassert i organisasjonen?

Nivå?

Opplever kommuneoverlegen at hans/hennes plassering i organisasjonen medfører at han/hun får utført kommuneoverlegefunksjonen på en effektiv måte?

Opplever kommuneoverlegen at han/hun sitter nært nok kommunens ledelse og beslutningstakere?

Har kommuneoverlegen en rendyrket rådgiverrolle?

Har kommuneoverlegen administrativt ansvar (lederoppgaver, personalledelse, økonomiansvar)?

Har kommuneoverlegen fast plass i kriseledelsen i kommunen?

Opplever kommuneoverlegen at han/hun blir involvert i beslutningsprosesser?

Opplever kommuneoverlegen at han/hun har tilgang på formelle beslutningsarenaer?

Opplever kommuneoverlegen at hans/hennes kompetanse er kjent og blir brukt?

Opplever kommuneoverlegen at det er en felles situasjonsforståelse med beslutningstakerne i kommunen?

Opplever kommuneoverlegen at det er en smidig og effektiv informasjonsflyt mellom kommunelegen og besluttende organer i kommunen?

Oppelever kommuneoverlegen at det finnes egnede arenaer for utveksling av meninger og drøftinger av problemstillinger?

Oppelever kommuneoverlegen å bli hørt og involvert i plan- og beslutningsprosesser?

Oppelever kommuneoverlegen å bli involvert i saksforberedelser når kommunen behandler saker om helsemessig beredskap, miljørettet helsevern og smittsomme sykdommer?

Kommuneoverlegerollen under covid-19-pandemien

Har kommuneoverlegen fått økt sin stillingsgrad under pandemien?

Har kommuneoverlegen blitt omplassert i organisasjonen i forbindelse med pandemien?

Har kommuneoverlegen fått avlastning med håndtering av fastlegelisten under pandemien (kobileger)?

Har kommuneoverlegen hatt vara/stedfortreder for kommunelegefunksjonen under pandemien?

Fra egen organisasjon?

Gjennom formalisert interkommunalt samarbeid?

Hvordan har kommuneoverlegen opplevd sin egen rolle under pandemien?

Opplever kommuneoverlegen at rollen hans/hennes har blitt tydeligere?

I tilfelle hvordan?

Opplever kommuneoverlegen at det er lettere å få tilgang til beslutningsarenaer under kriser?

Opplever kommuneoverlegen at han/hun mister (noe av) denne tilgangen når krisen er over?

Hva er kommunelegens erfaringer etter gjenåpningen av samfunnet i vår?

Kommunelegerollen før og etter covid-19-pandemien

Hvordan opplever du som kommunelege din egen rolle?

Hva påvirker din opplevelse?

Opplever kommuneoverlegen at det er vanskelig å balansere autonomi og påvirkningskraft?

Opplever kommuneoverlegen at det er vanskelig å vite hvordan han/hun skal fylle kommuneoverlegerollen?

Hvordan opplever kommuneoverlegen at kommunens organer og ledelse er bevisste på hans/hennes kompetanse, oppgaver og ansvar?

Tror kommuneoverlegen at han/hun vil bli brukt mer og få en tydeligere stemme i utviklingen av fremtidens helsetjenester i kommunen?

I tilfelle hvorfor og hvordan?

Hva kan en tydeliggjøring av kommuneoverlegerollen ha å si for utviklingen av helsetjenestene i kommunene?