
Lederprisen til Katrine Brække Norheim

AKTUELT I FORENINGEN

INGRID RISE FRY

Kommunikasjonsavdelingen

Katrine Brække Norheim, avdelingssjef ved Revmatologisk avdeling ved Stavanger universitetssjukehus (SUS) tildeles Legeforeningens lederpris for 2026.



LEDERLEGE: Prisvinner Katrine Brække Norheim (midten), sammen med president Anne-Karin Rime (til høyre) og visepresident i Legeforeningen Yngvild Skåtun Hannestad (til venstre). Foto: Legeforeningen/Thomas B. Eckhoff

Norheim får prisen for sitt langsiktige og målrettede arbeid med å bygge opp en fullverdig revmatologisk avdeling ved SUS. Under hennes ledelse har avdelingen styrket behandlingstilbudet til pasientene, og bidratt til bedre regionalt samarbeid om revmatologisk praksis og utdanning i Helse Vest. Siden 2024 har avdelingen vært godkjent som fullverdig utdanningsinstitusjon i revmatologi.

Rørt prisvinner

– Tusen takk, det var så hyggelig å høre begrunnelsen for prisen. Tusen takk til kollegene mine. Det føles som prisen er til hele avdelingen, for det vi har fått til har vi fått til som lag. Og takk til ledelsen som har gitt meg tillit til å bygge avdelingen, sa en tydelig rørt Norheim da hun mottok prisen.

– Prisvinneren er en leder som bygger lag og legger til rette slik at medarbeiderne spiller hverandre gode, uttrykte president Anne-Karin Rime da hun delte ut prisen.

I begrunnelsen fremheves Norheim som en faglig sterk, tilgjengelig og inkluderende leder. Hun beskrives som en sentral drivkraft i utviklingen av avdelingen, som har innfridd mål knyttet til både behandlingskapasitet og økonomi i en periode preget av vekst og omstilling.

Ansatte opplever innflytelse og faglig støtte

– Medarbeidere legger særlig vekt på hennes evne til å bygge et arbeidsmiljø preget av tilhørighet, medvirkning og trygghet. Medarbeiderne trekkes aktivt inn i beslutninger og utviklingsarbeid, og Norheim har arbeidet systematisk for å skape en kultur der ansatte opplever både innflytelse og faglig støtte, uttrykte Rime.

Ved siden av lederrollen har Norheim en sterk faglig profil. Hun har doktorgrad i revmatologi, er førsteamanuensis ved Universitetet i Bergen, bidrar til nasjonale faglige prosedyrer og arbeider aktivt for å styrke forskning og deltakelse i kliniske studier. Hun har også vært en viktig pådriver for samarbeid på tvers av fagmiljøer og sykehus.

Finnes ingen oppskrift på god ledelse

– Jeg synes det er så bra at Legeforeningen setter fokus på at god ledelse, for det er viktig. Det finnes ingen oppskrift på ledelse fra A til Å. Mitt første prinsipp er å være nysgjerrig, finne ut hvorfor noe ikke fungerer, og lære av det som fungerer. Alle er viktige, og vi blir bedre av å spille hverandre gode, fremhevet Norheim.

Priskomiteen mener Norheim har vist hvordan godt lederskap kan kombinere fagutvikling, forskning, utdanning og medarbeiderinvolvering. Samlet sett representerer hun en lederprofil som i særlig grad oppfyller kriteriene for Legeforeningens lederpris.

Publisert: 22. juni 2026. Tidsskr Nor Legeforen. DOI: 10.4045/tidsskr.26.08.15

© Tidsskrift for Den norske legeforening 2026. Lastet ned fra tidsskriftet.no 23. juni 2026.